Утверждено на заседании

Координационного совета

по развитию психологической службы

в системе образования Курганской области

от 19 июня 2018 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о дистанционном наставничестве педагогов-психологов системы образования Курганской области**

1. **Общие положения**
	1. В настоящем Положении о дистанционном наставничестве педагогов-психологов системы образования Курганской области используются следующие основные понятия:

**Наставничество** – одна из форм методической работы, предполагающая помощь начинающим педагогам-психологам образовательных организаций в период их профессиональной адаптации и становления (стаж работы от 0 до 2-х лет).

**Дистанционное наставничество** – наставничество, осуществляемое в режиме видеоконференцсвязи, скайп-консультирования, по телефону, по электронной почте.

**Наставник** – опытный педагог-психолог, осуществляющий наставничество. Наставником может быть педагог-психолог высшей, первой квалификационной категории, обладающий высокими профессиональными качествами, имеющий стабильные показатели в работе, обладающий коммуникативными навыками и гибкостью в общении, готовый делиться своим опытом.

**Молодой специалист (стажер)**  – начинающий педагог-психолог образовательной организации, имеющий стаж работы до 2-х лет.

1.2 Дистанционное наставничество педагогов-психологов системы образования Курганской области осуществляется через работу Регионального клуба добровольного наставника (далее Клуб).

1. **Цели и задачи**

2.1.  Целью наставничества является содействие молодым специалистам в их профессиональном становлении.

2.2.  Основными задачами  наставничества являются:

- содействие формированию профессиональных умений и навыков начинающих педагогов-психологов;

- развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на педагога-психолога обязанности по занимаемой должности;

- содействие адаптации молодого специалиста в образовательной организации;

- формирование у начинающих специалистов потребности в профессиональном самосовершенствовании.

1. **Организация деятельности Клуба**
	1. Членство в Клубе осуществляется на добровольной основе.
	2. Руководитель Клуба назначается решением Координационного совета по развитию психологической службы в системе образования Курганской области.
	3. Наставник ведет индивидуальную работу с начинающими педагогами-психологами в соответствии с примерным планом работы и по запросу стажера.
	4. Закрепление молодого специалиста за наставником осуществляется решением руководителя Клуба по согласованию с предполагаемыми  наставником и стажером.
	5. За одним наставником может быть закреплено не более 2 стажеров.
	6. Наставничество устанавливается на 2 года.
	7. Замена наставника производится в случаях увольнения наставника или привлечения его к дисциплинарной ответственности.
	8. Наставник осуществляет свою работу посредством консультаций, изучения документов, предоставления методических материалов, проведения супервизии в случаях профессиональных затруднений дистанционно, а также очно при личном обращении стажера.
2. **Права и обязанности наставника**
	1. Наставник обязан:

 - знать требования законодательства в сфере образования, нормативных актов, определяющих права и обязанности молодого специалиста по занимаемой должности;

- оказывать начинающему специалисту всестороннюю индивидуальную помощь и поддержку в овладении профессией педагога-психолога и осуществлении текущей повседневной деятельности: обучать практическим приемам и способам проведения занятий, мероприятий, диагностических процедур, ведения документации, в пределах своей профессиональной компетентности;

- предоставлять руководителю Клуба отчет о проделанной работе наставника и молодого специалиста по окончании года.

* 1. Наставник имеет право:

- давать рекомендации по организации психолого-педагогической деятельности молодому специалисту;

- получать от стажера информацию об эффективности профессиональной деятельности;

- вносить предложения по организации дистанционного наставничества педагогов-психологов системы образования.

1. **Права и обязанности стажера**

5.1 Молодой специалист (стажер) обязан:

- предоставлять наставнику информацию об эффективности профессиональной деятельности;

- предоставлять руководителю Клуба отчет о проделанной работе наставника и молодого специалиста по окончании года.

5.2 Молодой специалист (стажер) имеет право:

- получать помощь и поддержку наставника в овладении профессией педагога-психолога, осуществлении текущей повседневной деятельности, составлении и реализации плана профессионального становления;

- обращаться очно за консультацией наставника в специально отведенное для этого время (методический день);

- вносить предложения по организации дистанционного наставничества педагогов-психологов системы образования.